

株式会社小島機械製作所 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行う為次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日 までの3年間

2.内容

目標1：社員が相談（育児・介護休業等）できる制度の周知や取得を促進する。

《対策》

- 令和3年4月～ 社員のニーズの把握
- 令和3年4月～ 制度内容の把握、社内検討
- 令和3年5月～ 制度内容についてパンフレット等で社員への周知

目標2：週1日程度のノー残業デーを設定、導入する。

《対策》

- 令和3年6月～ 社員へのアンケート調査
- 令和3年7月～ 各部署毎に、問題点等検討
- 令和3年10月～ ノー残業デー導入開始